

人力资源管理专业学分制培养方案

一、专业介绍

人力资源管理专业致力于培养具备全球视野和先进数字技能的复合型专业人才，专注于理论与实践的深度融合，并强调数字化与国际化教学方向。本专业的课程体系包括人力资源管理理论、组织行为学、人力资源管理数字化、员工关系管理、人力资源管理量化分析等多个方面，旨在确保学生能够在多元文化和科技驱动的工作环境中展现出出色的领导力。通过深入的案例分析、模拟实验室操作以及管理模拟实践项目，学生将实践学习如何在数字化转型中制定和优化人力资源战略，有效地应对全球化挑战。毕业生将具备在企事业单位和政府部门从事人力资源管理的高级能力，能够应对现代组织管理的复杂挑战，成为推动组织创新和发展的关键力量。

自 2017 年开始，本专业采用工商管理大类招生模式，学生前三个学期进行基础课和通识教育，自第四学期开始，根据学院的专业分流方案，学生完全按照个人的兴趣和自身职业发展的需要选择并进入专业学习。

二、培养目标

本专业旨在培养具有正确的社会主义核心价值观，具备国际视野的领导潜力，掌握管理理论和商业规律，擅长创造性解决企业经营和组织管理问题，德智体美劳全面发展的管理精英人才。在人才培养过程中，注重引导学生树立和践行社会主义核心价值观，强化专业理论和通识性知识的学习，使学生能够胜任专门工作，并为将来进一步学习深造打下扎实的基础。本专业毕业生入职 5 年左右预期能够独立在教育科研机构、各类企事业单位从事相关研究、管理工作，并实现以下目标：

目标 1： 具有较高的思想品德，具备正确的政治方向，热爱祖国，忠诚于党，具有家国情怀和高度社会责任感，具有较高的人文、数理和科技素养，德智体美劳全面发展。

目标 2： 系统学习经济、管理相关理论和知识，熟悉国家经济方针、政策和法规，掌握商业伦理知识，树立商业伦理意识，具备从事企业经营与组织管理工作的科学素养和专业技能。

目标 3： 具有良好的书面表达能力、人际沟通能力和团队协作精神，熟练掌握一门外语，具有专业阅读能力和基本的听、说、写、译能力，具备国际化视野和较强的跨文化沟通能力。

目标 4： 具备独立分析和解决企业经营与组织管理问题的能力，善于使用定量分析工具和方法，能熟练收集和处理信息，采用适当的分析框架，得出合理的结论。

目标 5： 具备创新性思维，在学习中善于反思和批判，能够提出具有独到见解的新观点，并能够进行可行性论证。

三、毕业要求

1. 知识要求

1.1 外语知识：掌握专业人才所需的听说写译能力，包括英语的听说写译等。

1.2 管理学专业知识：掌握管理学的专业基础知识和专业核心知识，包括管理学、人力资源管理、组织行为学等。

1.3 管理学工具性知识：掌握管理学研究和实践所需的工具性知识，包括高等数学、线性代数、概率论与数理统计等。

1.4 通识和跨学科知识：掌握与管理学相关联学科的通识性与跨学科的专业知识。

1.5 人力资源管理分析方法：掌握人力资源管理常用的定性、定量分析方法，并能够灵活应用。

2. 能力要求

2.1 创造性分析和解决问题的能力：具备创造性分析问题的能力和提供问题解决方案的能力。

2.2 沟通表达能力：具备较好的书面沟通表达能力和口头沟通表达能力。

2.3 数据思维与数据分析能力：具备用数据思维识别问题的能力和开展数据分析的能力。

2.4 团队合作能力：具备参与团队活动的的能力，能够在团队活动中扮演重要角色，并对团队活动产生重要贡献。

3. 素质要求

3.1 政治素养：热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党，树立科学的世界观、人生观和价值观，具有健康向上的审美情趣和乐观积极的生活态度。

3.2 道德素养：遵纪守法，乐于奉献，自觉遵守社会行为规范，积极践行社会主义核心价值观，具有良好的科学素养、公民和社会责任意识。

3.3 伦理意识：能够识别商业伦理问题，理解伦理问题的相关框架和概念，商业决策中彰显伦理意识。

3.4 国际视野：能够理解全球化的本质，分析全球化对商业议题的影响。

3.5 身心素养：身心健康，精力充沛，具有适应教育科学研究与管理相关工作岗位要求的身体素质和心理素质。

四、主干学科和核心课程

主干学科：管理学、经济学。

核心课程：管理学、组织行为学、人力资源管理、微观经济学、企业战略管理、商业伦理、组织设计和工作分析、组织与管理研究方法、人力资源管理前沿、招募与甄选、劳动法与社会保障法、计量经济学、人力资源管理量化分析、人力资源开发、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理。

五、学制、学位及毕业条件

学制：基本学习年限 4 年，最长不超过 6 年。

学位：管理学学士学位。

毕业条件：学生在规定的学习年限内，完成培养方案要求的最低总学分 144 学分。具体要求如下：

类别	课程模块	学分要求
通识教育课程	通识教育选修课	9（其中至少选修 2 学分美育类课程）
	新生导论课	
公共通修课程	思想政治和军事理论课	21
	外语类	8
	数学类	17
	体育类	4
	计算机类	4
专业教育课程	学科基础课	23
	专业核心课	18
	专业进阶课	10
	专业拓展课	17
实践环节		13
总计		144

此外，本专业学生要求根据自身情况，必须参加学校、学院组织的国际交流项目或国际暑期学校项目。学院国际暑期学校项目课程采用百分制计分，认定为专业拓展课模块学分。

六、主要实验和实践性教学要求

实验教学包括独立开设的实验教学课程和理论课程教学中的实验教学内容，相关课程有招募与甄选、计量经济学、应用统计学、ERP 实验课、营销风险管理、商业决策与模拟等。集中实践教学环节包括毕业实习、毕业论文等，学生在第 7-8 学期进行专业毕业实习和研究撰写毕业论文，劳动实践，创新创业实践，还可在其他时间以其他方式参加社会实践。

七、课程设置与指导性教学计划

人力资源管理专业指导性教学计划

课程模块	应修学分	课程代码	中文课程名称	英文课程名称	学分	总学时	课时分配			开课学期	修读要求	开课单位	备注	
							讲课	实验	实践					
通识教育课程	通识教育选修课	9	GE001	“语言、文学与艺术”模块	Language, Literature, and Arts	8				3-8	选修		其中至少选修2学分美育类课程	
		GE002	“历史、政治与社会”模块	History, Politics, and Society										
		GE003	“生命、心理与哲学”模块	Life, Psychology, and Philosophy										
		GE004	“自然、科技与环境”模块	Nature, Science, and Environment										
		GE005	“创新、创意与创业”模块	Innovation, Creativity, and Entrepreneurship										
	新生导论课	0490002	写作	Writing	1	16	16			1	必修	商学院		
公共通修课程	思想政治与军事理论课	21	3430020	思想道德与法治	Ideology, Morality and Law	3	48	40		8	1	必修	马院	
		3430029	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	Introduction to Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	3	48	40		8	1				
		3430014	中国近现代史纲要	The Outline of Chinese Modern History	3	48	40		8	2				
		3430021	马克思主义基本原理	The Basic Principles of Marxism	3	48	40		8	3				
		3430030	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	Mao ZeDong Thought and Introduction on the Theoretical System of Socialism with Chinese Characteristics	3	48	40		8	4				
		3430018	形势与政策	Situation and Policy	2	64	64			1-8				
		2010003	军事理论	Military Theory	2	36	32		4	1	国防			
		1610018	大学生心理健康	Mental Health for College Students	2	32	16		16	1-2	学生处			
		3130042	国家安全教育	National Security Education	1	16	16			1	选修			政管
		1230007	中华民族共同体概论	Introduction to the Chinese National Community	2	32	32			2	选修			社心
	外语类	8	1112302	大学外语交流（1）	College English Communication (1)	2	32	32			1	必修	外语	
			1112301	大学外语基础/发展课程（1）	Foreign Languages (Reading and Writing) (1)	2	32	32			1			
			1112318	大学外语交流（2）	College English Communication (2)	2	32	32			2			
			1112317	大学外语基础/发展课程（2）	Foreign Languages (Reading and Writing) (2)	2	32	32			2			
1112323			大学外语提高/发展课程（1）	Extended Courses in Foreign Languages (1)	2	32	32			3	选修			
1112324			大学外语提高/发展课程（2）	Extended Courses in Foreign Languages (2)	2	32	32			4				

人力资源管理专业指导性教学计划

课程模块	应修学分	课程代码	中文课程名称	英文课程名称	学分	总学时	课时分配			开课学期	修读要求	开课单位	备注
							讲课	实验	实践				
公共 通修 课程	数学类	17	1310013	高等数学（1）	Advanced Mathematics (1)	5	80	80			1	必修	统数
			1310015	高等数学（2）	Advanced Mathematics (2)	5	80	80			2		
			1310039	线性代数	Linear Algebra	3	48	48			2		
			1310057	概率论与数理统计	Probability and Statistics	4	64	64			3		
	体育类	4	ty12001	大学体育（1）	Physical Education (1)	1	32	32			1	必修	体经
			ty12002	大学体育（2）	Physical Education (2)	1	32	32			2		
			ty12003	大学体育（3）	Physical Education (3)	1	32	32			3		
			ty12004	大学体育（4）	Physical Education (4)	1	32	32			4		
	计算机类	4	0610220	计算机应用基础	Fundamentals of Computer Application	2	32	16	16		1	必修	信息
			0630008	C程序设计	C Programming	2	32	22	10		1		
			0630110	C++ 程序设计	C++ Programming	3	48	32	16		2		
			0630006	Python程序设计	Python Programming	2	32	16	16		2		
			0610203	数据库原理与应用	Database Principles and Applications	2	32	16	16		2		
0610120			Java程序设计	Java Programming	3	48	32	16		3			
0630113			Web前端设计与开发	Web Front-End Design and Development	2	32	16	16		4			
0630112	人工智能基础及应用	Introduction to Artificial Intelligence	2	32	20	12		4					
专业 教育 课程	学科基础课	23	0430148	管理学	Management	2	32	32			1	必修	商学院
			0410085	组织行为学	Organizational Behavior	2	32	32			1		
			0430002	会计学	Accounting	3	48	48			2		
			0410047	人力资源管理	Human Resource Management	2	32	32			2		
			0410142	市场营销学	Marketing	2	32	32			2		
			0410210	运营管理	Operation Management	2	32	32			2		
			0510092	微观经济学	Microeconomics	3	48	48			2		
			0410258	财务管理	Financial Management	3	48	48			3		
			0410092	企业战略管理	Corporate Strategic Management	2	32	32			5		
0410309	商业伦理	Business Ethics	2	32	32			7	商学院				

人力资源管理专业指导性教学计划

课程模块	应修学分	课程代码	中文课程名称	英文课程名称	学分	总学时	课时分配			开课学期	修读要求	开课单位	备注	
							讲课	实验	实践					
专业教育课程	专业核心课	18	0430108	组织设计和工作分析	Organization Design and Job Analysis	2	32	32			4	必修	商学院	
			0430122	组织与管理研究方法	Organization and Management Research Methods	2	32	32			4			
			0410312	人力资源管理前沿	Frontiers in Human Resource Management	2	32	32			7			
			0410265	管理思想史	History of Management Thought	2	32	32			3	选修		商学院
			0410102	招募与甄选	Recruitment and Selection	2	32		32		4			
			0410300	人力资源管理量化分析	Quantitative Analysis in Human Resource Management	2	32		32		5			
			0410283	人力资源开发	Human Resource Development	2	32	32			5			
			0810033	劳动法与社会保障法	Labor Law and Social Security Law	2	32	32			5			
			0510023	计量经济学	Econometrics	3	48	32	16		5			
			0430001	创业学	Entrepreneurship	2	32	32			6	选修		商学院
			0410027	绩效管理	Performance Management	2	32	32			6			
			0410075	薪酬管理	Compensation Management	2	32	32			6			
	0410103	员工关系管理	Employee Relationship Management	2	32	32			6	选修	商学院			
	0410013	管理沟通	Managerial Communication	2	32	32			3					
	0430144	系统思维与系统动力学	System Thinking and System Dynamics	2	32	32			3					
	0410261	人格和社会心理学	Personality and Social Psychology	2	32	32			4					
	0410310	组织文化	Organizational Culture	2	32	32			5					
	0410295	领导力	Leadership	2	32	32			6					
1210056	社会学概论	Introduction to Sociology	2	32	32			6						
0430141	人力资源管理数字化	Digitalization in Human Resource Management	2	32	32			7						

人力资源管理专业指导性教学计划

课程模块	应修学分	课程代码	中文课程名称	英文课程名称	学分	总学时	课时分配			开课学期	修读要求	开课单位	备注	
							讲课	实验	实践					
专业教育课程	专业拓展课	17	0510093	宏观经济学	Macroeconomics	3	48	48			3	经济		
			0410003	产业组织与产业分析	Industrial Organization and Industry Analysis	2	32	32			3			
			0410227	市场调查与研究	Market Research	3	48	32	16		3			
			0410319	创新管理	Innovation Management	2	32	32			3			
			0410201	采购与供应链管理	Purchasing and Supply Management	2	32	32			4			
			0410214	供应链管理	Supply Chain Management	3	48	48			4			
			0430140	金融市场与金融机构	Financial Markets and Financial Institutions	2	32	32			4			
			0410280	全球商业环境	The Global Business Environment	2	32	32			4			
			0410287	商业银行经营学	Commercial Bank Management	2	32	32			4			
			0410107	消费者行为学	Consumer Behavior	2	32	32			4			
			0410090	销售管理	Sales Management	2	32	32			4			
			0430138	应用统计学	Applied Statistics	2	32	22	10		4			
			0410318	ERP实验课	ERP Experiment	3	48		48		5	选修		
			0430107	财务报告与分析	Financial Reporting and Analysis	2	32	32			5			商学院
			0410322	供应链规划与设计	Supply Chain Planning and Design	2	32	32			5			
			0410250	零售管理	Retail Management	2	32	32			5			
			0430136	企业并购重组	Corporate Mergers and Acquisitions	2	32	32			5			
			0410237	营销风险管理	Marketing Risk Management	3	48		48		5			
			0430120	营销渠道管理	Marketing Channel Management	2	32	32			5			
			0410286	证券投资学	Security Investment	2	32	32			5			
			0430009	绿色供应链管理（双语）	Green Supply Chain Management (Bilingual)	2	32	32			5			
			0410327	数字时代营销批判与发展	Critical Marketing and Development in Digital Age	2	32	32			5			
			0410326	数据资产核算与应用分析	Data Asset Accounting and Application Analysis	2	32	32			5			
0410328	行为科学实验设计与分析	Behavioral Science Experiment Design and Analysis	2	32	32			6						
0430115	公司创业管理	Corporate Entrepreneurship Management	2	32	32			6						

人力资源管理专业指导性教学计划

课程模块	应修学分	课程代码	中文课程名称	英文课程名称	学分	总学时	课时分配			开课学期	修读要求	开课单位	备注
							讲课	实验	实践				
专业教育课程 专业拓展课	17	0430015	供应链金融	Supply Chain Finance	2	32	32			6	选修	商学院	
		0410254	国际商务谈判	International Business Negotiation	2	32	32			6			
		0410137	金融营销	Financial Marketing	2	32	32			6			
		0410150	客户关系管理	Customer Relationship Management	2	32	32			6			
		0410132	跨国经营战略	Transnational Business Strategy	2	32	32			6			
		0430149	商务信用管理	Business Credit Management	2	32	32			6			
		0430008	商业决策与模拟	Business Decision Making and Simulation	2	32		32		6			
		0410325	数据驱动的商业智能	Data-driven Business Intelligence	2	32	32			6			
		0410297	营销创新与设计	Marketing Innovation and Design	2	32	32			6			
		0410324	数据管理与数据资产化	Data Management and Data Assetization	2	32	32			6			
		暑期国际项目											
实践环节	13	9900035	健康与安全教育	Health and Safety Education	1	16	16			1,3	必修		
		1610017	军事技能	Military Skills	2	112			112	1			
		2100612	劳动实践	Laboring Practice	2	40			40	2-5			
		9900032	创新创业实践	Practice of Innovation and Entrepreneurship	2	80			80	1-8			
		9900031	毕业实习	Internship	2	80			80	7-8			
		9900013	毕业论文/设计	Graduation Thesis	4	160			160	7-8			