

中央财经大学国际组织人才培养实验班学生代表参加联合国人力资源外联宣介活动

2023年10月26日上午，应人社部和清华大学全球胜任力发展指导中心的邀请，中央财经大学国际组织人才培养实验班学生代表在清华大学参加了联合国人力资源外联宣介活动。



活动由清华大学学生全球胜任力发展中心指导主任廖莹主持，人社部国际司副司长吕玉林为本次活动致开场辞。人社部国际司副司长吕玉林首先对联合国外联宣传介绍团队表示热烈欢迎，对各界支持表示衷心的感谢。

他强调，中国一贯支持以联合国为核心的国际体系，并以实际行动给予联合国有力支持。目前在联合国系统中，中

国籍国际职员代表性不足正是我国关心关切的问题。他指出，古特雷斯担任联合国秘书长以来，一直致力于增加联合国职员的地域代表性、文化多样性，并取得了一定进展，广受好评。

而波拉德女士此次能够亲自来华访问正是联合国高度重视这一问题的表现。联合国与中国政府相向而行，他对此表示高度赞赏和衷心感谢，并称中方愿与联合国共同努力，切实提升中国代表性，使其与中国在联合国的经济贡献、中国人民参与国际事务积极性相称。接下来他面向在座的广大学生，号召更多优秀人才投身国际事业，在具有报国情怀的同时走向世界。

在致辞结尾，吕玉林副司长引用习近平主席“世界好，中国才能好；中国好，世界才更好”的重要阐释，鼓励年轻一代走出去拓宽视野，把中国的好分享给世界，并把世界的好带回中国，为中国、为世界的发展建设做出贡献。



接下来，联合国副秘书长 Catherine Pollard，波拉德女士围绕全球事务与国际组织事业发表讲话，分享她的宝贵洞见与专业经验，并现场与师生开展交流。

波拉德女士首先对此次访问机会表示感谢。她先分享了

初入联合国时的心路历程。当时家人对她离开舒适的环境表示不理解，但她自己却充满激情，为自己能够为更大的目标做贡献而感到幸运——她将自己加入联合国这一决定视作一种“探险”。这些年在多个部门、不同岗位工作，她始终对教育和创新领域感兴趣，因为她深知未来属于年轻一代。她鼓励同学们要保持对国际事务的激情。

今年是联合国成立的第 78 周年，人道危机仍然存在，面对此等挑战，我们应当具有国际视野，以充足的知识、熟练的技能和恰当的对策解决问题。在联合国系统内，职员来自不同地域，不同领域，并且持有不同观点，正是系统内部人员的多样性使得联合国具有无限生机。波拉德女士鼓励在座同学对感兴趣的议题持续关注，具备多边主义的新视角，并积极学习数据分析等新型技能。

她指出，教育具有促进社会公平的作用，联合国未来对申请者的评估原则将从经验为主转向技能为主，以期使得更加专业、年轻的申请者有机会加入联合国，为系统带来新思维新视角，推动系统变革。波拉德女士强调年轻人的使命是建设未来。在当今时代背景下，世界变得更小更脆弱却也更加互联，个人命运与全人类息息相关，我们要不断适应，通过创新与合作应对挑战，她鼓励在座同学不断提升自我，培养思维能力，加入联合国。



讲座结束后，管理部人力资源厅全球战略和政策司司长米盖尔·莫拉托将围绕联合国系统职业发展体系作进一步介绍，为怀抱国际组织职场梦想的同学们提供宝贵的职业建议。

莫拉托先生首先向同学们分享了自己的申请故事，并鼓励同学们加入联合国。他向同学们展示了中国籍职员在联合国系统中的代表性情况，目前共有 633 名在职职员。根据评估标准，中国目前属于代表性不足的国家。值得一提的是，虽然中国职员目前人数不占优势，但留任率高于平均留任率，莫拉托也表示中国职员在联合国系统中的重要作用，认为加强中国代表性十分重要。

在性别结构上，中国籍职员中 45% 为男性，55% 为女性，工作地点主要为纽约、日内瓦、维也纳、曼谷、内罗毕等地，大部分职员就职于经济社会发展相关领域。莫拉托在讲座中向同学们介绍了“联合国 2.0”概念，即联合国系统将不断

变革，重点关注培养在数据、数字、创新、前瞻力和行为科学方面的先进能力，以适应 21 世纪出现的新挑战新难题。他还介绍了联合国实习以及联合国志愿者项目的类型，申请时间、申请步骤等基本信息，有助于同学们日后申请与自己学习背景相匹配的项目。



同学们准备了很多问题进行现场交流，包括联合国人才培养机制、国际公务员在当前不稳定的世界环境中起到的作用等。

波拉德女士和莫拉托先生进行了讲解。同学们纷纷表示受益匪浅，不仅进一步了解了联合国选聘用人的要求细则，同时也清楚了青年人进入国际组织工作的各类途径渠道。通过活动，同学们树立了信心，将激励自己不断提升创新、专业、快速学习等能力，真正做到 “make a difference in the

world” ，在国际平台上展现出更多属于中财大，属于中国青年的风采！